

Програма/схема:

Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси"
Схема за безвъзмездна помощ
"Квалификационни услуги и обучения за заети лица - фаза 2"
BG051PO001-2.1.02

Цели:

Привличане на вниманието и повишаване на информираността на работодателите в страната относно важността от подобряването на капацитета на наетия персонал за нарастване на производителността на труда;

Повишаване включването и предоставянето на обучения на заетите лица в предприятията в страната посредством развитие, подобряване и/или обновяване на настоящите им професионални компетентности, както и посредством придобиване на нови професии, необходими за бъдещото разширяване и/или развитие на предприятията;

Създаване на условия за по-широко прилагане на принципите за учене през целия живот, следвайки стратегиите на ЕС и целите за създаване на икономика, основана на знанието.

Повишаване производителността на труда и създаване на условия за устойчива заетост.

Краен срок:

Не по-късно от 28.02.2010г.

Какво се финансира?

Кандидатите могат да избират между две схеми за финансиране съобразно своите възможности и финансово състояние:

по Компонент I - схема съгласно Регламент 800/2008г. на Комисията относно деклариране на някои категории помощи за съвместими с общия пазар в приложение на членове 87 и 88 от Договора - бенефициентът участва със собствени средства (собствено участие), като **максималният размер на безвъзмездната финансова помощ е до левовата равностойност на 2 000 000 евро**, определени по официалния курс на лева към еврото;

по Компонент II - схема съгласно Регламент № 1998/2006г на Комисията относно приложението на чл. 87 и 88 от Договора за ЕО, като **максималният размер на безвъзмездната финансова помощ е до левовата равностойност на 200 000 евро**, определени по официалния курс на лева към еврото, на едно предприятие за срок от три финансови години с изключение на предприятията, развиващи дейност в сектор „шосеен“ транспорт, за които максималният размер на допустимата безвъзмездна финансова помощ не може да надхвърля левовата равностойност на 100 000 евро, определени по официалния курс на лева към еврото.

Организации без значение на тяхната роля в проекта, с изключение на подизпълнителите, не могат да бъдат одобрявани и да реализират едновременно проекти по двата компонента. Одобрени бенефициенти, реализиращи проекти по схемата за безвъзмездна финансова помощ BG051PO001/07/2.1-01 "Квалификационни услуги и обучения за заети лица", могат да подават проектни предложения по настоящата схема само в рамките на компонента, реализиран по

Регламент 1998/2006 за остатъка от средствата до левовата равностойност на 200 000 евро. Те могат да кандидатстват по Компонент I (по Регламент 800/2008) само след окончателното одобрение и разплащане на финалния отчет по действащ проект, реализиран по Регламент 1998/2006г.

Кой може да кандидатства? Изисквания?

o *Обучаващи/Образователни институции/организации* (центрове за професионално обучение, професионални училища, професионални колежи, институции, имащи право и капацитет да предоставят обучения) – посредством предвидени дейности, пряко обвързани с постигането на заложените цели. Посочените институции следва да получават актуална информация относно нуждите от обучения на заетите лица и да предоставят обучения за придобиване и/или повишаване на:

- професионална квалификация
- ключови компетентности.

o *Работодатели* – посредством обученията на заетите лица ще се повиши конкурентноспособността и адаптивността на предприятията и фирмите в страната;

o *Социално-икономически партньори* – в качеството им на работодатели или Обучаващи организации.

Фирми, провеждащи професионално обучение, са допустими само и единствено, ако саносители на лицензията. Териториалните им звена или техни партньори не могат да работят като самостоятелни центрове за професионално обучение и нямат статут на обучаващи институции, освен ако не са изрично посочени в лицензията и част от лицензионната процедура.

Изисквания към проектите:

Проекти, свързани с предоставяне на квалификационни обучения или обучения за придобиване на ключови компетентности на заети лица;

- Курсът да води до придобиване на квалификационна степен или обучението да е по част от професия, удостоверени чрез съответен документ;
- Обучението за ключови компетентности следва да завърши със съответен документ, удостоверяващ придобитите знания и умения;
- Продължителността на обучението за всеки представител на целевата група зависи от това дали се придобива част от професия, професия или определени ключови компетентности.
- При по-голям брой лица, включени в обучение, лицата следва да бъдат разпределени по групи в зависимост от вида обучение за постигане на максимална ефективност;
- Проекти, които съответстват на заявени потребности на работодател/и, описани подробно. Един проект може да бъде реализиран съобразно заявки от един или повече работодатели.
- Продължителността на договор по Схемата за безвъзмездна помощ не може да надвишава 12 месеца.
- Запазване на заетостта от страна на работодателите минимум **една година след приключване на обучението.**

Обученията следва да са съобразени с национални, регионални, областни и/или общински стратегически документи, приоритети и потребности, както и с конкретните нужди на работодателите на регионално и местно ниво. В програмите

на обученията трябва да се включват дейности, съдържащи хоризонтални принципи, като например въвеждане на информационно-обучителни модули за спецификите на отделните хоризонтални принципи.

Бюджет:

Компонент I-	25 000 000
Компонент II-	25 000 000
Общ бюджет на схемата:	50 000 000

Безвъзмездно финансиране:

Максимално допустимата средна стойност на **безвъзмездната финансова помощ** за придобиване или повишаване на **професионална квалификация** (по всички обучения от този вид, включени в проектното предложение) на един обучаем (представител на целевата група) не може да надхвърля 925 лева;

Максимално допустимата средна стойност на **безвъзмездната финансова помощ** за обучение по **ключови компетентности** (по всички обучения от този вид, включени в проектното предложение) на един обучаем (представител на целевата група) не може да надхвърля 300 лева за едно лице;

Средната стойност на обучението за един обучаем се формира на база общия размер на преките и непреки допустими разходи, извършени за всички обучения от съответния вид включени в проектното предложение, разделени на общия брой обучаеми, включени в тях. За обучението на едно лице, работодателят има право да осигури допълнително средства (над предвидената безвъзмездна финансова помощ и необходимото съфинансиране), ако са необходими за предвиденото по проекта обучение. В случай че средната стойност на обучението на един обучаем, посочена в проектното предложение, надхвърля определената в условията по настоящата схема максимална стойност, ДО редуцира приноса на безвъзмездна помощ в бюджета, като разликата остава за сметка на увеличаване на собствения принос на кандидата.

Съфинансиране от страна на бенефициента:

Собственото участие (съфинансиране) от страна на кандидата се формира в зависимост от категорията на предприятията, включени в конкретния проект, и вида на обучението. Регламентът разграничава два вида обучения – **специфично** и **общо**.

Вид обучение	Безвъзмездна помощ	Съфинансиране
Специфично обучение		
Големи предприятия	25%	75%
Средни предприятия	35%	65%
Малки/микропредприятия	45%	55%
Общо обучение		
Големи предприятия	60%	40%
Средни предприятия	70%	30%
Малки/микропредприятия	80%	20%

Вид обучение, предоставено на работници с увреждания или работници в неравностойно положение	Безвъзмездна помощ	Съфинансиране
Специфично обучение		
Големи предприятия	35%	65%
Средни предприятия	45%	55%
Малки/микропредприятия	55%	
Общо обучение		
Големи предприятия	70%	30%
Средни предприятия	80%	20%
Малки/микропредприятия	80%	20%

Вид обучение, предоставяно в сектора на морски транспорт	Безвъзмездна помощ	Съфинансиране
Специфично обучение		
Големи предприятия	100%	0%
Средни предприятия	100%	0%
Малки/микропредприятия	100%	0%
Общо обучение		
Големи предприятия	100%	0%
Средни предприятия	100%	0%
Малки/микропредприятия	100%	0%

Плащания:

Авансово

Междинно(за проекти с продължителност над 3 месеца)

Източник на информация:

<http://www.az.government.bg>