



**ПОКАНА:**

**BG05M9OP001-1.057 „УМЕНИЯ“**

**ПРОГРАМА:**

Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси”

**ЦЕЛИ:**

Процедурата е насочена към повишаване квалификацията на работната сила, насърчавайки професионалното и кариерно развитие, едновременно с което се стимулира участието в различни форми на заетост и учене през целия живот. С изпълнението на процедурата се цели и повишаване на икономическата активност и подобряване достъпа до заетост за търсещите работа безработни и неактивни лица, посредством предоставяне на възможности за включване в различни по вид обучения.

**КРАЕН СРОК:**

**03.05.2019г., 17:30 часа.**

**КАКВИ ДЕЙНОСТИ/РАЗХОДИ СЕ ФИНАНСИРАТ?**

**1. Включване на лица от целевите групи в специфични обучения за конкретното работно място/работен процес:**

- включва подготовка, която е пряко и главно приложима към настоящата или бъдещата длъжност на работника в предприятието;
- осигурява квалификация, която само в ограничена степен може да се използва в други предприятия и/или области на дейност/икономически отрасли;
- попада извън обхвата на системата за професионално образование и обучение и извън обхвата на обученията за придобиване на ключова компетентност съгласно ПМС № 280/2015.



**2. Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация (но не по-висока от трета квалификационна степен) на лица от целевите групи, съгласно индивидуалните характеристики на лицето и спецификата на работното място.**

**3. Предоставяне на обучение за придобиване на ключови компетентности на лица от целевите групи, съгласно индивидуалните характеристики на лицето и спецификата на работното място.**

- Ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“
- Ключова компетентност 3 „Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите“
- Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“
- Ключова компетентност 5 „Умение за учене“
- Ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности“
- Ключова компетентност 7 „Инициативност и предприемачество“

**4. Предоставяне на възможност за гъвкави форми на заетост (работа на непълно работно време, ротация на работното място, работа на плаващо работно време, насърчаване на дистанционната работа и др.) За заети лица при работодател, за периода на обучение.**

Примерни форми на гъвкава заетост:

- Почасова работа
- Работа на смени
- Работа на непълно работно време
- Работа на плаващо работно време
- Гъвкави работни часове за определен период
- Работа на повикване
- Работата от разстояние
- Ротация на работното място

## **КОЙ МОЖЕ ДА КАНДИДАТСТВА? ИЗИСКВАНИЯ:**

Работодатели - всяко физическо или юридическо лице, което извършва стопанска дейност, независимо от собствеността, правната и организационната си форма. За



целите на процедурата кандидат може да бъде и лице, което се явява предприятие/работодател по смисъла на законодателството на държава-членка на Европейското икономическо пространство.

## ИЗИСКВАНИЯ КЪМ ПРОЕКТИТЕ:

В случай че **кандидатът и неговия/те партньор/ри предвижда/т изпълнението на дейности по предоставяне на „специфични обучения“** за конкретното работно място/работен процес, то същите следва да са работодатели, попадащи в приоритетни сектори. За целите на процедурата, като приоритетни се приемат следните сектори: сектори, основаващи се на знанията, високите технологии и ИКТ, екологосъобразната икономика, „белия“ сектор и сектора на персоналните услуги, преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда, творческия и културния сектори.

Работодателите следва да развиват своята основна и/или допълнителна икономическа дейност съгласно някой от изброените кодове за икономическа дейност в съответствие с Класификацията на икономическите дейности - КИД-2008, както следва:

- Код 09 Спомагателни дейности в добива
- Код 10 Производство на хранителни продукти
- Код 11 Производство на напитки
- Код 12 Производство на тютюневи изделия
- Код 17 Производство на хартия, картон и изделия от хартия и картон
- Код 19 Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти
- Код 20 Производство на химични продукти
- Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти
- Код 23 Производство на изделия от други неметални минерални суровини
- Код 24 Производство на основни метали
- Код 26 Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти
- Код 27 Производство на електрически съоръжения
- Код 30 Производство на превозни средства, без автомобили
- Код 33 Ремонт и инсталиране на машини и оборудване



- Сектор Е Доставка на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване
- Код 46.5 Търговия на едро с компютърна и комуникационна техника
- Код 51 Въздушен транспорт
- Сектор J Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; Далекосъобщения
- Сектор К Финансови и застрахователни дейности
- Сектор М Професионални дейности и научни изследвания
- Код 78 Дейности по наемане и предоставяне на работна сила
- Код 79 Туристическа агентска и операторска дейност; други дейности, свързани с пътувания и резервации
- Код 85.52 Неформално обучение в областта на културата
- Код 86 Хуманно здравеопазване
- Код 90 Артистична и творческа дейност
- Код 91 Други дейности в областта на културата
- Сектор У Дейности на екстериториални организации и служби
- Код 95 Ремонт на компютърна техника, на лични и домакински вещи
- Код 96 Други персонални услуги

**Допустими целеви групи по настоящата процедура са:**

- Заети лица<sup>1</sup>
- Безработни лица<sup>2</sup>
- Неактивни лица<sup>3</sup>

Статутът на пазара на труда на всяко лице се определя към датата на включване в дейности по проекта.

Когато предприятието не попада в приоритетните сектори на икономиката, поне 50% от заетите лица, включени в обучение за придобиване/повишаване на

<sup>1</sup> Лица наети на граждански договор няма да се считат за заети лица в предприятията кандидат/партньор/и. За целите на настоящата процедура се приема, че заетите лица включват лица на 15 и повече навършени години.

<sup>2</sup> „Безработен“ е лице, което не работи, търси работа и има готовност да започне работа. Лице, което е регистрирано като безработен в дирекция „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта, винаги се счита за безработен, дори да не отговаря на всички три критерия едновременно .

<sup>3</sup> „Неактивен“ е лице, което нито работи, нито търси активно работа (т.е. нито е зает, нито е безработен). В тази група влизат и лица, които са в допълнителен отпуск за отглеждане на дете до 2-годишна възраст и студентите редовно обучение.



професионалната квалификация или обучение по ключова компетентност, следва да отговарят най-малко на едно от следните изисквания:

- са със завършена образователна степен по-ниска от ISCED 4 (не притежават образование по-високо от средно);
- са на възраст над 54 г.

### **ПАРТНЬОРСТВО:**

По настоящата процедура за подбор на проектни предложения, кандидат може да участва самостоятелно или в партньорство. Не е допустимо проектите да се изпълняват с повече от двама партньори!

### **ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ПРОЕКТИТЕ:**

Продължителността на дейностите по проектите не може да надвишава 18 месеца и тяхното изпълнение следва да приключи до 31.12.2023г.

### **БЮДЖЕТ:**

30 000 000 лв.

### **РАЗМЕР НА ДОПУСТИМИТЕ РАЗХОДИ:**

- Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 15 000.00 лева
- Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ : 3 911 660.00 лева

### **ИНТЕНЗИТЕТ НА ПОМОЩТА:**

- За големи предприятия не надхвърля 50% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.
- За средни предприятия, не надхвърля 60% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.
- За малки/микро предприятия, не надхвърля 70% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.



Интензитетът на помощта може да бъде увеличен /но не-повече от максималния интензитет на помощта до 70%/ от допустимите разходи, при следните условия:

- с 10 процентни пункта, ако обучението се предлага на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение

**ПЛАЩАНИЯ:**

Авансово, междинно и балансово.

**ИЗТОЧНИК НА ИНФОРМАЦИЯ:**

<http://esf.bg/>



<b>Критерии за оценка на качеството:</b>	<b>Максимален брой точки</b>
<b>1. Оперативен капацитет</b>	<b>15</b>
1.1 Опит на <u>кандидата и партньора/партньорите в управлението на проекти и/или опит в изпълнение на дейности, като тези включени в проектното предложение</u>	10
1.1.A Опит на кандидата в управлението на проекти и/или <u>опит в изпълнение на дейности, като тези включени в проектното предложение</u>	
1.1. Б Опит на партньора/партньорите в управлението на проекти и/или <u>опит в изпълнение на дейности, като тези включени в проектното предложение</u>	
1.2. <u>Опит на ръководителя на проекта или на законния представител на организацията (управител, прокуриснт и др.)/собственика на капитала /законния представител на кандидата в организация и управление/изпълнение на проекти и/или дейности, като тези, включени в проектното предложение.</u>	5
<b>2. Съответствие</b>	<b>20</b>
2.1 Описание и обосновка на <u>целите на проекта</u>	10
2.2 Описание на целевите групи по проекта и техните нужди	10
<b>3. Методика и организация</b>	<b>45</b>
3.1. Съответствие на дейностите с целите и очакваните резултати	20
3.2. Яснота на изпълнение на дейностите	25
<b>4. Бюджет и ефективност на разходите</b> - ефективност, ефикасност и икономичност на разходите и структурираност на бюджета	<b>20</b>
<b>Общ, максимален брой точки</b>	<b>100</b>

За да бъде предложено за финансиране едно проектно предложение, общата крайна оценка на етап техническа и финансова оценка трябва да е равна на или по-голяма от 70 т.