



ПОКАНА:

РАЗВИТИЕ НА СОЦИАЛНОТО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО

ПРОГРАМА:

Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси"

ЦЕЛИ:

Целта на настоящата процедура е да се улесни достъпа до заетост и да се осигури подкрепа за социалното включване на уязвими групи чрез създаване на подходящи условия за тяхната професионална интеграция в сферата на социалната икономика.

КРАЕН СРОК:

09.10.2017

КАКВИ ДЕЙНОСТИ/РАЗХОДИ СЕ ФИНАНСИРАТ?

1. Психологическо подпомагане и мотивиране на лица от уязвимите групи за включване в заетост;
2. Социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора на социалната икономика:
 - Развитие на умения за общуване и работа в група;
 - Развитие на различни навици и умения за живот;
 - Придружаване и подкрепа в процеса на обучение и/или по време на работа;
 - Организиране на свободното време, отход и развлечения (в т.ч. културни и развлекателни дейности, любителски и професионален спорт и др.);
 - Професионално ориентиране, подкрепа за формиране на трудови навици, съдействие за намиране на подходяща работа;
 - Дейности, които поощряват автономността и независимостта (помагат на лицето да поддържа личната си автономност, помагат на лицето да осъзнае индивидуалните си способности и ресурси, помагат на лицето да намира собственото си жизнено пространство).
 - Разработване на индивидуални трудови, терапевтични и интеграционни програми за хората от целевите групи и тяхното прилагане
 - Включване на лица от целевите групи в обученията за производство/предоставяне на специфични стоки или услуги.



3. Предоставяне на обученията на лицата, за които е осигурена заетост в социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания.
 - a. Професионално обучение, пряко свързано със съответното работно място, което се осъществява в съответствие с изискванията на Закона за професионалното образование и обучение (ЗПОО) .
 - b. Предоставяне на обучение по ключови компетентности, съгласно Европейската квалификационна рамка. По дейност 3 се допускат обученията единствено по ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“, ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“ и ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности“.
4. Осигуряване на наставник от работодателя за новонаети лица. Всеки наставник отговаря за минимум 1 и максимум 7 души – представители на целевата група.
5. Оборудване на новосъздадените работни места и в случай на необходимост, тяхното адаптиране за лица с увреждания.
6. Предоставяне на обученията за повишаване на управленските и бизнес умения за повишаване ефективността на управление на социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания; Обученията по тази дейност следва да са единствено по професии и специалности включени в Списъка на професиите за професионално образование и обучение, утвърден от Министъра на образованието и науката и следва да отговарят на изискванията по специалност „Стопанско управление и администрация“ и могат да бъдат по следните професионални направления и специалностите към тях:
 - код 341 – „Търговия на едро и дребно“;
 - код 342 – „Маркетинг и реклама“
 - код 343 – „Финанси, банково и застрахователно дело“;
 - код 344 – „Счетоводство и данъчно облагане“;
 - код 345 – „Администрация и управление“;
 - код 346 – „Секретарски и административни офис дейности“
 - код 347 – „Трудов живот“.
7. Подкрепа за осигуряване на заетост за период до 12 месеца – **ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ДЕЙНОСТ**. В дейността могат да бъдат включени единствено новонаети лица от целевата група.



8. Проучване на търсенето и възможностите за пазарна реализация на изработваните стоки и предоставяните услуги.
9. Социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество.
10. Дейности за организация и управление на проекта – ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ДЕЙНОСТ.
11. Дейности по информиране и публичност – ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ДЕЙНОСТ.

КОЙ МОЖЕ ДА КАНДИДАТСТВА? ИЗИСКВАНИЯ:

Кандидат може да бъде някое от изброените лица:

1. Социално предприятие;
2. Работодател;
3. Специализирано предприятие на хора с увреждания;
4. Кооперация на хора с увреждания;
5. Община/Район на община;
7. Доставчик на социални услуги,
8. Неправителствена организация.

*Всички кандидати по настоящата процедура следва да попълнят Декларация **Социално предприятие – Приложение VI** от пакета с документи за кандидатстване, където следва да посочат дали попадат в посоченото определение за социално предприятие към настоящия момент и да представят съответните документи за това. В случай, че кандидатът не се самоопредели като социално предприятие към момента на кандидатстване, то следва да отбележи това обстоятелство в Декларация Социално предприятие – Приложение VI и да декларира, че ще създава ново социално предприятие, за което към момента на изпълнението на административния договор ще представи и съответните документи, удостоверяващи, че чрез настоящия проект е създадено социално предприятие, което попада в обхвата на дефиницията, посочена, както следва:*



За целите на настоящата процедура за определение за „**социално предприятие**“ се използва обхвата на дефиницията, посочена в чл. 2 от Регламент (ЕС) № 1296/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 11 декември 2013 година относно Програма на Европейския съюз за заетост и социални иновации („EaSI“) и за изменение на Решение № 283/2010/ЕС за създаване на Европейски механизъм за микрофинансиране за трудова заетост и социално приобщаване „Прогрес“, а именно: „социално предприятие“ означава предприятие, независимо от правната му форма, което:

а) в съответствие със своя учредителен договор, устав или друг правен документ за създаването му, има за основна цел постигането на измеримо, положително социално въздействие, а не генерирането на печалба за своите собственици, членове и акционери, и което:

(i) предоставя услуги или стоки, които генерират социална възвръщаемост и/или
(ii) използва метод за производство на стоки или услуги, който въплъщава неговата социална цел;

б) използва своята печалба на първо място за постигането на основната си цел и е въвело предварително определени процедури и правила относно всяко разпределяне на печалба между акционери и собственици, което гарантира, че това разпределяне не накърнява основната цел; и

в) се управлява по предприемачески, отчетен и прозрачен начин, по-специално чрез включване в управлението на работници, клиенти и заинтересовани страни, засегнати от стопанската му дейност;

ИЗИСКВАНИЯ КЪМ ПРОЕКТИТЕ:

Допустими целеви групи по настоящата процедура са:

- Хора с увреждания - Лица с трайна физическа, психическа, интелектуална и сетивна недостатъчност, която при взаимодействие с различни пречки би могла да възпрепятства тяхното пълноценно и ефективно участие в обществото, равноправно с останалите;
- Лица в неравностойно положение на пазара на труда и други социално изключени лица - безработни лица с по-ниска конкурентоспособност на пазара на труда, в които се включват: безработни младежи (това са младежи до 29 годишна възраст включително. Възрастта на участниците се изчислява спрямо датата на включване в дейности по операцията.); безработни младежи



с трайни увреждания; безработни младежи от социални заведения, завършили образованието си; продължително безработни лица (това са лица, които са безработни в период, по-дълъг от 12 месеца); безработни лица с трайни увреждания; безработни лица - самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст; безработни лица, изтърпели наказание лишаване от свобода; безработни над 54-годишна възраст; безработни лица с основно или по-ниско образование и без професионална квалификация; други групи безработни лица – зависими, бездомни лица, лица без никакво образование и лица, пострадали от насилие;

- Представители на различни общности, заети в социалните предприятия, кооперации и специализирани предприятия за хора с увреждания;
- Лица, заети в институции и организации, свързани със социалното предприемачество.

ПАРТНЬОРСТВО:

- Обучителни институции и организации;
- Общини и райони на общини;
- Доставчици на социални услуги;
- Неправителствени организации.

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ПРОЕКТИТЕ:

Крайният срок за изпълнение на дейностите по договорите по настоящата процедура е 31.12.2019

БЮДЖЕТ:

15 000 000 лв.

РАЗМЕР НА ДОПУСТИМИТЕ РАЗХОДИ:

Минимален размер на помощта - 50 000 лв.

Максимален размер на помощта – 391 166 лв.



ИНТЕНЗИТЕТ НА ПОМОЩТА:

Не се изисква съфинансиране от кандидатите и/или партньорите по проекта

ПЛАЩАНИЯ:

Авансово, междинно и балансово.

ИЗТОЧНИК НА ИНФОРМАЦИЯ:

<http://esf.bg/>