



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Проект на индикативна годишна работна програма за 2016 г. по предстоящи процедури за безвъзмездна финансова помощ

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г.

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП <sup>1</sup> по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проекти и предложения <sup>2</sup>	Общ размер по процедура /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансирание	Дата на обявяване на процедурата <sup>3</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>4</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>5</sup> :		Размер на БФП за проект /лв./ <sup>6</sup>	
												държавна помощ <sup>7</sup>	минимална помощ <sup>8</sup>	минимален	максимален
<b>ПРИОРИТЕТНА ОС № 1 „ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ЗАЕТОСТ И КАЧЕСТВОТО НА РАБОТНИТЕ МЕСТА”</b>															
1.	<b>НАСЪРЧАВАНЕ НА МОБИЛНОСТТА НА РАБОТНАТА СИЛА</b>	Операцията има за цел насърчаване на географската мобилност на работната сила между различните региони на страната /предимно извън столицата/ в зависимост от потребностите и от търсенето на работна ръка. Схемата е насочена към идентифициране и преодоляване на пречките и проблемните области пред мобилността и разработването на мерки за насърчаване на мобилността на заетите,	Директно предоставяне	НП	2,7 млн. лв.	Кандидат: Българска търговско-промишлена палата Партньор: КТ „Подкрепа”	Създаване на методическа база и механизъм за стимулиране на мобилността на работната сила и гъвкавостта на пазара на труда. Разработване на инструментариум за насърчаване на мобилността на работната сила и гъвкавостта на пазара на труда.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г., Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и Регламент 966/2012 г., ПМС 119/2014 г.	100%	Април – юни 2016 г.	Април – юни 2016 г.	НП	НП	НП	НП

<sup>1</sup> Безвъзмездна финансова помощ.

<sup>2</sup> Отбелязва се „да“ или „не“.

<sup>3</sup> В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

<sup>4</sup> В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

<sup>5</sup> Отбелязва се „да“ или „не“.

<sup>6</sup> Ако е приложимо.

<sup>7</sup> По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

<sup>8</sup> По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП <sup>1</sup> по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проекти и предложения <sup>2</sup>	Общ размер на БФП по процедура /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансирание	Дата на обявяване на процедурата <sup>3</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>4</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>5</sup> :		Размер на БФП за проект /лв./ <sup>6</sup>		
												държавна помощ <sup>7</sup>	минимална помощ <sup>8</sup>	минимален	максимален	
		безработните и неактивните лица, обхващащи различните аспекти на този процес.														
2.	<b>СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ В ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО</b>	Основната цел на операцията е да се подпомогне повишаването на професионалния капацитет на обучаващите се лекари-специалисти и осигуряването на по-качествени здравни услуги.	Процедура на директно предостаняване	НП	8 млн. лв.	Министерство на здравеопазването  <i>Допустими партньори:</i> Второстепенни разпоредители и към Министерство на здравеопазването	1. Популяризиране на възможностите за участие в операцията сред специалистите от целевата група, набиране на заявления и утвърждаване на специалистите от целевата група. 2. Предоставяне на стипендии за участие в теоретично и/или практическо обучение, съгласно утвърдената от министъра на здравеопазването учебна програма за всяка специалност за оставащото време на обучението според индивидуалния договор на специалиста. 3. Набиране и анализ на информация за постигнатите резултати от специалистите по време на обучението.  <b>Настоящата операция се отнася до обучението за придобиване на специалност, което се провежда по реда на § 1, ал. 1, т.1 от преходните и заключителни разпоредби на Наредба № 1 от 22.01.2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването. При последващи изменения на Наредба № 1 от 22.01.2015 г., Управляващият орган си запазва правото да нанесе промени в операцията.</b>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ПМС 119/2014 г.	100 %	Април – юни 2016 г.	Април – юни 2016 г.	НП	НП	НП	НП	
3	<b>ОГРАМОТЯВАНЕ И ОБУЧЕНИЕ НА ВЪЗРАСТНИ</b>	Операцията има за цел подобряване на шансовете за активно поведение на пазара на труда на безработни лица с ниска степен или без степен на образование чрез мотивация за	Процедура на директно предостаняване	НП	10 млн.	Агенция по заетостта	1. Съгласно индивидуалния профил и характеристики на регистрираното безработно лице, насочване към обучение за ограмотяване за достигане на общообразователния минимум. 2. Индивидуална работа с лицата, включени в курсове за ограмотяване с цел избор на професия и включване в обучение за	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регла-	100 %	Юни 2016 г.	Юли 2016 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП <sup>1</sup> по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проекти и предложения <sup>2</sup>	Общ размер на БФП по процедура /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансирание	Дата на обявяване на процедурата <sup>3</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>4</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>5</sup> :		Размер на БФП за проект /лв./ <sup>6</sup>		
												държавна помощ <sup>7</sup>	минимална помощ <sup>8</sup>	минимален	максимален	
		полагане на усилия за повишаване на знанията и уменията и предоставяне на условия за придобиване на професионална квалификация.	чл. 28а от ПМС №107				професионална квалификация. 3. Изработване и отпечатване на ваучери 4. Набиране на заявки от лицата. Предоставяне на поименни ваучери за включване в обучение за придобиване на първа, втора или трета квалификационна степен. Предоставяне на стипендии на лицата за времето на обучение. (ОП РЧР) 5. Предоставяне на посреднически услуги на пазара на труда, организирани и участие в трудови борси и др. подкрепящи услуги за заетост. Насочване и подпомагане за започване на работа, включително в друго населено място в страната. (ОП РЧР)	мент (ЕС) № 1304/2013 г. и ПМС 119/2014 г., както и приложимата национална уредба								
4	<b>ПРЕДОСТАВЯНЕ НА УСЛУГИ В ДОМА</b>	Улесняване достъпа до заетост на безработни лица чрез предоставяне на услуги в дома на потребителя, както и предоставяне на възможности за включване в заетост на лицата, използвали услуги в дома си;	Процедура на директно предоставяне	НЕ	5 млн.	<b>Кандидат:</b> Агенция по заетостта  <b>Партньор:</b> МТСП	1. Подготвителни дейности и предварителни проучвания, свързани с разработване на нормативна уредба във връзка с организирането и предоставянето на услугите; 2. Разработване на регистър за управление на услугите. 3. Подбор за наемане на безработни лица в предприятия-доставчици на услуги; 4. Краткосрочно обучение на лицата, които ще предоставят услуги ; 5. Предоставяне на почасови услуги в дома от представителите на целевите групи.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и ПМС 119/2014 г.	100 %	Април 2016	Юни 2016	НП	За доставчиците на услуги, субсидията в размер на осигурителните вноски за сметка на работодателя и разходите за организация на услугата са съгласно Регламент (ЕО)	НП	В случаите на приложимост на Регламент 1407/2013, максималният размер на помощта е 391 166 лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП <sup>1</sup> по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проекти и предложения <sup>2</sup>	Общ размер на БФП по процедура /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансирание	Дата на обявяване на процедурата <sup>3</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>4</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>5</sup> :		Размер на БФП за проект /лв./ <sup>6</sup>	
												държавна помощ <sup>7</sup>	минимална помощ <sup>8</sup>	минимален	максимален
													№ 1407/2013 на Комисията		
5	<b>СПЕЦИФИЧНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА</b>	Целта на операцията е повишаване производителността на труда и адаптивността на наетия персонал и създаване на условия за устойчива заетост чрез предоставяне на възможност за специфични за предприятията и работните места обучения извън публичния сектор.	Процедура за подбор	НП	10 млн.	Работодатели	1. Обучение за придобиване на професионална квалификация; 2. Обучение за придобиване на ключови компетенции; 3. Осигуряване на достъп до продължаващо обучение; 4. Осигуряване на достъп до иновативни форми за учене през целия живот.	Съгласно чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014 г. и ПМС 119/2014 г.	Съгл. чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014 г.	септември 2016 г.	ноември 2016 г.	Съгласно Регламент (ЕС) № 651/2014 – до 3 911 660 лева.	НП	НП	До 3 911 660 лева
6	<b>СПЕЦИАЛИЗИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ МТСП<sup>9</sup></b>	Подкрепа за повишаване на квалификацията на служителите от МТСП, ангажирани в специализираните сфери на компетентност на МТСП - пазара на труда, социалното включване, равните възможности, недискриминацията, условията на труд	Процедура на директно предоставяне	НП	2 млн.	МТСП в партньорство с ВРБ към министъра на труда и социалната политика; ЦРЧРРИ	1. Осигуряване на достъп до специализирани обучения. 2. Обучение в специфични за функционалната характеристика на звеното/позицията области от дейността на МТСП.	НП	НП	Септември 2016 г.	Ноември 2016 г.	НП	НП	НП	НП
<b>ПРИОРИТЕТНА ОС 2 „НАМАЛЯВАНЕ НА БЕДНОСТТА И НАСЪРЧАВАНЕ НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ“</b>															
1	<b>СОЦИАЛНО-</b>	Общата цел на операцията е да	Процедура	НП	50 млн.	Общини, отговарящи	1. Направление „Подобряване достъпа до заетост“	Съгласно	100 %	Октомври	Октомври	НП	Прилага се	НП	В случа-

<sup>9</sup> Операцията ще се реализира по приоритетна ос 1 и приоритетна ос 3



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП <sup>1</sup> по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проекти и предложения <sup>2</sup>	Общ размер на БФП по процедура /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансирателне	Дата на обявяване на процедурата <sup>3</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>4</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>5</sup> :		Размер на БФП за проект /лв./ <sup>6</sup>	
												държавна помощ <sup>7</sup>	минимална помощ <sup>8</sup>	минимален	максимален
	<b>ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА УЯЗВИМИ ГРУПИ</b>	допринесе за повишаването качеството на живот, социалното включване и намаляване на бедността, както и до трайната интеграция на най-маргинализираните общности, вкл. ромите чрез реализацията на комплексни мерки и прилагането на интегриран подход.	ра на директно предоставяне			на определени критерии, одобрени от КН на ОПРЧР;  <b>Допустими партньори:</b> 1. Неправителствени организации; 2. Центрове за информация и професионално ориентиране; 3. Читалища; 4. Работодатели; 5. Доставчици на социални услуги; 6. Социални предприятия и кооперации на хора с увреждания; 7. Образователни и обучителни организации и институции.	<i>II. Направление „Подобряване достъпа до образование“</i>  <i>III. Направление „Подобряване достъпа до социални и здравни услуги“</i>  <i>IV. Направление „Развитие на местните общности и преодоляване на негативните стереотипи“</i>  <b>За да се гарантира интегрирания характер на интервенциите, препоръчително е включването на поне една дейност от всяко едно от четирите направления.</b>  <b>Задължително е проектите да съдържат дейности от направление III. Подобряване достъпа до социални и здравни услуги“.</b>	Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.		декември 2016 г.	декември 2016 г.		Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.		ите на приложимост на Регламент 1407/2013, максималният размер на помощта е 391 166 лв.

ПРИОРИТЕТНА ОС 3 „МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ИНСТИТУЦИИТЕ В СФЕРАТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ, ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО, РАВНИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ И НЕДИСКРИМИНАЦИЯТА И УСЛОВИЯТА НА ТРУД“



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП <sup>1</sup> по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проекти и предложения <sup>2</sup>	Общ размер на БФП по процедура /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансирателне	Дата на обявяване на процедурата <sup>3</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>4</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>5</sup> :		Размер на БФП за проект /лв./ <sup>6</sup>	
												държавна помощ <sup>7</sup>	минимална помощ <sup>8</sup>	минимален	максимален
1	<b>ПОДОБРЯВАНЕ НА УСЛОВИЯТА ЗА ЛЕЧЕНИЕ НА СПЕШНИТЕ СЪСТОЯНИЯ</b>	<p>Подобряване качеството на предоставяната спешна медицинска помощ.</p> <p>Подобряване на знанията и уменията на персонала в системата на спешната медицинска помощ на територията на цялата страна чрез продължаващо обучение.</p> <p>Развитие на потенциала на заетите лица в системата на спешната медицинска помощ чрез разширяване, поддържане и актуализиране на съществуващите знания и умения и придобиване на нови.</p>	Процедура на директно представяне	НП	12 млн. лв.	Министерство на здравеопазването	<ol style="list-style-type: none"> <li>Изграждане на система за продължаващо обучение на работещите в системата на спешната медицинска помощ</li> <li>Създаване на методика и програми за първоначално и периодично обучение за всички категории персонал в системата на спешната медицинска помощ.</li> <li>Провеждане на обучения: първоначални и периодични, на персонала и екипите от центровете за спешна медицинска помощ и обучение на медицински специалисти от спешните отделения на държавни лечебни заведения.</li> <li>Разработване и въвеждане на методика за периодична оценка на квалификацията и професионалните умения.</li> </ol>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	100 %	Октомври-декември 2016 г.	Октомври-декември 2016 г.	НП	НП	НП	НП
2	<b>СПЕЦИАЛИЗИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ МТСП<sup>10</sup></b>	Подкрепа за повишаване на квалификацията на служителите от МТСП, ангажирани в специализираните сфери на компетентност на МТСП - пазара на труда, социалното включване, равните възможности, недискриминацията, условията на труд	Процедура на директно представяне	НП	2 млн.	МТСП в партньорство с ВРБ към министъра на труда и социалната политика; ЦРЧРРИ	<ol style="list-style-type: none"> <li>Обучение в специфични за функционалната характеристика на звеното/позицията области от дейността на МТСП.</li> </ol>	НП	НП	Октомври 2016 г.	Декември 2016	НП	НП	НП	НП

<sup>10</sup> Операцията ще се реализира по приоритетна ос 1 и приоритетна ос 3



Европейски съюз  
Европейски социален  
Фонд



## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

През 2016 година отворени за кандидатстване чрез процедура за подбор на проекти ще бъдат следните операции, които са включени в Индикативната годишна работна програма за **2015 г.**:

1. „Ново работно място 2015“
2. „Обучения за заети лица“
3. „Добри и безопасни условия на труд“
4. „Дунавски партньорства за заетост и растеж“

Работодателите ще имат възможност да подават в Дирекциите „Бюро по труда“ заявления за наемане на безработни лица и по операции:

1. „Обучения и заетост за младите хора“
2. „Обучения и заетост“

Подробна информация за всички отворени процедури е достъпна на следния електронен адрес: [http://ophrd.government.bg/view\\_doc.php/6853](http://ophrd.government.bg/view_doc.php/6853).