

Програма/схема: Проект BG 2006/018-343.10.01 Развитие на човешките ресурси и насърчаване на заетостта Phare 2006/HRDPE/GRANTS (Фаза 3) – Компонент 1

Цел: Насърчаване създаването на нови работни места и подобряване на перспективите за заетост и социално сближаване, в отговор на потребностите и изискванията на пазара на труда

Краен срок: 18 август 2008, 15.00 часа.

Финансови условия: Допустимата безвъзмездна помощ в размер до 75 % от общата стойност на допустимите разходи.

Помощта може да бъде от **10 000 евро до 100 000 евро** в зависимост от това дали предприятието е с опит или е новосъздадено, както и от броя на разкритите работни места (минимум - 3 за новосъздадени дружества, минимум 10 за предприятия с опит)

Кой може да кандидатства? (основни изисквания, не изчерпателно)

(1) да е юридическо лице или едноличен търговец, учредено и регистрирано по българския Търговски закон **или** по българския Закон за занаятите **и**

ако е новосъздадено юридическо лице или едноличен търговец, то съдебното решение или удостоверение от Агенцията по вписванията трябва да е с дата след 31 май 2007 г.; **или**

ако е юридическо лице или едноличен търговец с опит, то средногодишният оборот за двете последни финансови години¹², трябва да отговаря най-малко на размера на исканата безвъзмездна финансова помощ.

(2) да отговарят на едно от следните условия за регистрация:

- организация или неин клон е регистрирана в административната област от териториалното деление на Република България, където ще се изпълнява проектът; **или**

- поне един от партньорите да е регистриран в административната област от териториалното деление на Република България, където ще се изпълнява проектът;

Продължителност:

Планираната продължителност на проект не може да бъде по-малка от 6 месеца и по-голяма от 12 месеца. При всички случаи, проектът трябва да приключи не по-късно от 30.11.2009 г., независимо от това кога ще стартира.

Основни дейности:

- Професионално обучение на безработни лица
- Професионално обучение на служители работещи на трудов договор.
- Разработване на Стратегия за развитие на човешките ресурси (и подобни)
- **Инвестиционна подкрепа за създаването на заетост (СМР и / или оборудване и машини) в размер до 50 % от стойността на проекта.**

Допустимите разходи_(основни, не изчерпателно):

- разходите за персонала, назначен за осъществяване на проекта, командировъчни разходи
- разходи, свързани с представителите на целевите групи – стипендии за обучаеми безработни лица и служители; заплати за наети безработни лица
- пътни разходи за транспорт в страната;
- разходи за закупуване на материали, консумативи, и други материални запаси за нуждите на процеса на обучение /теория и практика/;
- инвестиционна подкрепа - разходи за придобиване на дълготрайни активи и/или строителство и/или ремонтни работи;
- разходи за наем на помещение и оборудване за обучение;
- разходи за телефон, факс, интернет, ВиК, електричество, отопление за издръжка на помещенията за обучение и други;
- разходи за конференции и/или семинари;
- административни разходи и др.

Плащания: 60 % аванс от одобрената безвъзмездна помощ и окончателно плащане.

Източник на информация: <http://www.mlsp.government.bg>