

Програма/схема:

Оперативна програма „Административен капацитет“ 2007-2013

Открита процедура по подприоритет 2.1 "Модерно управление на човешките ресурси в държавната администрация"

Цели:

Подобряване на управлението на човешките ресурси в администрацията с акцент в областта на образованието и здравеопазването

Краен срок:

01.06.2010 г. (вторник), 17:30 часа

Какви проекти/дейности се финансират?

- подобряване на управлението на човешките ресурси в администрацията с акцент в областта на образованието и здравеопазването
- разработване на анализи, провеждане на проучвания, изследвания, оценки (например анализи и оценки за ефективното прилагане на процедурите за набиране и подбор на служители, оценки на нуждите от персонал, проучване на практиките за управление на човешките ресурси с оглед внедряване на конкретни приложими добри практики, и др.);
- разработване/актуализиране и изпълнение на стратегии за ефективно управление на човешките ресурси в конкретни администрации;
- дейности, свързани с осъвременяване и развитие на процедурите за набиране и подбор на служители;
- разработване и усъвършенстване на методологии, вътрешни правила и процедури, на инструкции и наръчници, указания за работа, планове за действие, свързани с управлението на човешките ресурси в администрациите;
- дейности за прилагане на ефективен контрол върху процеса на управление на човешките ресурси в администрациите (например ефективен контрол по приложението на нормативната рамка и процедурите);
- дейности за укрепване на звената по управление на човешките ресурси в администрациите (например за повишаване на ролята и укрепване на капацитета на звената по управление на човешките ресурси; повишаване професионализма и ефективността в дейността на висшите държавни служители и повишаване на техния капацитет);
- дейности за развитието и подобряването на методите за мотивация на служителите, за насърчаване тяхното професионално развитие в рамките на държавната администрация (насърчаване на инициативи за подобряване условията за кариерно и професионално развитие както на мъжете, така и на жените);
- въвеждане на конкретни нови механизми и прилагане на добри практики за подобряване на процеса на управление на човешките ресурси в конкретни администрации (свързани с вътрешна комуникация, набиране и подбор, управление на кариерата и мобилността, и др.);
- провеждане на конференции, кръгли маси, семинари, дискусии;

- провеждане на съпътстващи обучения (например обучения за прилагане на нормативната рамка по управление на човешките ресурси, обучения за повишаване на професионалната квалификация на служителите от звената по управление на човешките ресурси съобразно техните служебни задължения, и др.). Разходите за тях трябва са до 10% от общата стойност на проекта.
- дейности за информация и публичност относно конкретните цели, дейности и резултати на проекта;
- проучване на опита на държави членки на ЕС (включително посещения с тази цел);
- въвеждане на добри практики от държави членки,
- наемане на лектори от други държави членки.

Кой може да кандидатства? Изисквания?

Централни, областни и общински администрации

От централната администрация на изпълнителната власт са допустими администрациите на:

- Министерския съвет;
- министерствата;
- държавните агенции;
- държавните комисии;
- изпълнителните агенции;
- административните структури, създадени с нормативен акт, които имат функции във връзка с осъществяването на изпълнителната власт.

От териториалната администрация на изпълнителната власт са допустими:

- областните администрации;
- общинските администрации;
- специализирани териториални администрации, създадени като юридически лица с нормативен акт.

По настоящата процедура могат да кандидатстват и Националната здравноосигурителна каса и Националният осигурителен институт.

Изисквания към проектите:

Дадена организация може да участва като партньор по проектното предложение, ако нейният капацитет, опит или компетентност са необходими за постигането на целите на проекта. По настоящата процедура партньори на кандидата могат да бъдат централни, областни и общински администрации. Кандидатите могат да реализират проектните си предложения и в партньорство с Националната здравноосигурителна каса и Националния осигурителен институт.

Продължителност на проектите:

до 24 месеца

Бюджет:

5 000 000 лева

Безвъзмездно финансиране:

Минимален размер - 100 000 лева

Максимален размер – няма ограничение

Интензитет на помощта

По настоящата процедура се изисква съфинансиране на проекта от страна на кандидати – общински администрации, в размер на 5% от общата стойност на проектното предложение.

От останалите кандидати не се изисква съфинансиране на проектното предложение.

Режим на държавните помощи:

НП

Източник на информация:

<http://www.opac.government.bg/>