

Програма/схема:

Оперативна програма

“Развитие на човешките ресурси” 2014-2020

Схема за безвъзмездна финансова помощ:

“МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ”

Основна цел:

В рамките на операцията ще се предостави възможност на младежи до 29-годишна възраст за стажуване/обучение по време на работа при работодател.

Целта е да се повиши конкурентоспособността на младежите чрез осигуряване на възможност за стажуване или обучение по време на работа, което ще улесни прехода от образование към заетост, а и едновременно с това ще доведе до натрупване на ценен професионален опит, необходим за заемане на свободни работни места, заявени от работодатели.

Краен срок:

04.08.2014г.

Какви проекти/дейности се финансират?

- Информирание на работодатели за възможностите по схемата;
- Осигуряване на стажуване при работодател за младежи с определени от него наставници (съгласно изискванията на договора с условия за стажуване по чл. 233а, чл. 233б и чл. 233в от Кодекса на труда), за безработни лица с продължителност 6 месеца;
- Осигуряване на обучение по време на работа при работодател за младежи с определени от него наставници (съгласно изискванията на договора с условия за обучение по време на работа съгласно чл. 230, чл. 231, чл. 232 и чл. 233 от Кодекса на труда), за безработни лица с продължителност до 6 месеца;
- Предоставяне на средства за разходи в реален размер за транспорт от и до работното място за първия месец от стажа/обучението по време на работа;

- Предоставяне на стимули за работодателите, в случай че сключат безсрочен трудов договор със стажувал/стажуващ младеж за заемане на длъжност, съответстваща на квалификацията на стажанта – покриване на разходите на работодателя за социално и здравно осигуряване на наетия за срок от 6 месеца от началото на безсрочния договор.

Проектното предложение следва да съдържа също така:

- Дейности за организация и управление на проекта и
- Дейности по информиране и публичност.

Допустимите преки разходи по настоящата схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ са:

1. Разходи за възнаграждения за всяко лице, включено в стажуване при работодател, като предоставяната сума е в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към които се отнася разкритото стажантско място.
2. Разходи за възнаграждения за всяко лице, включено в обучение по време на работа при работодател, като предоставяната сума е в размер на 90 на сто от минималната работна заплата, установена за страната (в съответствие с чл. 230, ал. 4 от КТ).
3. Разходи за допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по прилагането му върху средствата по т.1 и т.2;
4. Разходи за възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 и чл. 319 от Кодекса на труда;
5. Разходи за възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване.
6. Разходи за дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Пенсии“, фонд „Безработица“, фонд „Трудова злополука и професионална болест“, фонд „Общо заболяване и майчинство“ върху полученото, включително начисленото и неизплатено, брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение по настоящата операция, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, както и за фондовете за допълнително задължително

пензионно осигуряване и Националната здравноосигурителна каса.

7. Разходи за дължими вноски за сметка на работодателя за социално и здравно осигуряване, в случаите на сключен безсрочен трудов договор със стажувал/стажуващ младеж за срок от 6 месеца от началото на безсрочния договор.

8. Разходи за възнаграждение на наставници, определени от работодателя, които ще отговарят за обучението по време на работното място на обучаемите представители на целевата група по т.2. Месечното възнаграждение е в размер на 1/2 от минималната работна заплата, установена за страната за съответната година.

9. Разходи за обществен превоз на пътници с автобуси по утвърдените републиканска, областни или общински транспортни схеми или за железопътни превози на пътници в случаите когато безработното лице е приело предложената от Агенция по заетостта „подходяща работа“ по смисъла на Закона за насърчаване на заетостта. Разходите за транспорт покриват стойността на билетите съответстващи на отработените дни за първия месец от стажа/обучението по време на работа.

10. Разходи за материали и консумативи.

11. Разходи за провеждане на информационна кампания с цел информиране на работодателите за възможностите по схемата в размер до 1 на сто от общите допустими разходи за операцията.

12. Невъзстановим ДДС, включен в преките разходи.

Кой може да кандидатства? Изисквания?

Допустими по настоящата схема са всички работодатели, с изключение на структури на държавната и общинската администрация, съгласно Закона за администрацията, както и общински предприятия, създадени по чл. 51, ал. 2 от Закона за общинската собственост.

Изисквания към проектите:

Допустими целеви групи

По настоящата процедура допустимата целева група включва безработни лица до

29 години включително, в това число:

- Безработни лица на възраст 15-29 години включително, с постоянен или настоящ адрес в населено място извън територията на област София-град1 – допустими за финансиране по линия на ИМЗ;
- Безработни лица на възраст 15-29 години включително, с постоянен или настоящ адрес в населено място на територията на област София-град – допустими за финансиране по линия на ЕСФ.

Партньорство:

/

Продължителност на проектите:

12 месеца

Бюджет:

32 900 000 лв.

Източник на информация:

<http://ophrd.government.bg/>