

Програма/схема:

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013

Схема за безвъзмездна финансова помощ: BG051PO001-1.1.13 „НОВО РАБОТНО МЯСТО“

Краен срок:
20.12.2012 г. 16.30 ч.

Цел:

Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация и обучения по ключови компетентности на безработни младежи до 29-годишна възраст, регистрирани в ДБТ.

- Осигуряване на заетост на успешно приключилите обучение лица.
- Създаване на работни места в подкрепените работодатели.

Какви проекти/дейности се финансират?

1. Предоставяне на професионално обучение по първа и втора квалификационна степен и обучение по част от професия по първа, втора и трета квалификационна степен – ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ДЕЙНОСТ.
2. Предоставяне на обучение по ключови компетентности съгласно Европейската квалификационна рамка по: Ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“, Ключова компетентност 3 „Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите“, Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“ и Ключова компетентност 5 „Умения за учене“ – ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ДЕЙНОСТ.
3. Предоставяне на средства в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, както и дължимите от работодателя осигурителни плащания към които се отнася разкритото работно място за период от 6 до 12 месеца на работодатели, за наемането на успешно завършилите обучението лица – ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ДЕЙНОСТ
4. Закупуване на оборудване и обзавеждане, необходими за създаването на нови работни места за представителите на целевите групи – НЕ Е ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ДЕЙНОСТ

Кой може да кандидатства? Изисквания?

1. Кандидатът е работодател, който има право да осъществява дейност на територията на Република България в съответствие с българското законодателство;
2. Кандидатът не може да бъде държавна/централна и/или териториална и/или общинска администрация.
3. В случай, че кандидатът ще извършва обучението/ята по професионална квалификация, същият следва да притежава лицензия от НАПОО за професиите и/или специалностите, по които ще се провежда/т обучение/ята.

ИЛИ

В случай, че няма да извършва обученията по професионална квалификация, Кандидатът е предвидил да избере обучаваща организация/институция съгласно ПМС 55/12.03.2007г. или ЗОП, в зависимост от това, дали Кандидатът се явява възложител по реда на ЗОП или не.

4. В случай, че кандидатът ще извършва обучението/ята по ключови компетентности, следва да докаже опит в предоставянето на поне по едно аналогично обучение за всяка една от предходните две календарни години.

ИЛИ

В случай, че няма да извършва обученията по ключови компетентности, Кандидатът е предвидил да избере обучаваща организация/институция съгласно ПМС 55/12.03.2007г. или ЗОП и свързаната подзаконова нормативна уредба, в зависимост от това, дали Кандидатът се явява възложител по реда на ЗОП или не.

5. В случай, че кандидатът ще извършва обучение/ята по квалификация и/или по ключови компетентности, представителите на обучаващия екип отговарят на държавните изисквания за извършване на съответното обучение на възрастни;

6. В случай, че кандидатът ще извършва обучение/ята по ключови компетентности, представителите на обучаващия екип притежават релевантно образование и/или професионален опит в съответната област за конкретното обучение.

Партньорство:

/

Продължителност на проектите:

до 18 месеца, но не по-късно от 31.10.2014

Бюджет:

18 000 000 лева

Безвъзмездно финансиране:

- Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 20 000 лева
- Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 390 000 лева

Интензитет на помощта

По процедурата за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ не се изисква собствено участие (съфинансиране) от страна на кандидата.

Плащания:

Авансово плащане в размер до 20%. Общата сума на авансовото и междинните плащания не трябва да надвишава 80 % от стойността на безвъзмездната финансова помощ.

Източник на информация:

<http://ophrd.government.bg/>